

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

3 июня 2019 г. № 71

Об оплате труда работников в сфере образования

Изменения и дополнения:

[Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 11 декабря 2019 г. № 185](#) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/34919 от 23.12.2019 г.);

[Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 25 ноября 2020 г. № 286](#) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36132 от 10.12.2020 г.);

[Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 21 июня 2021 г. № 130](#) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/36868 от 29.06.2021 г.);

[Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 6 декабря 2021 г. № 253](#) (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/37443 от 16.12.2021 г.)

На основании абзаца пятого [пункта 8](#) и [пункта 9](#) Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», [подпункта 4.6](#) пункта 4 Положения о Министерстве образования Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 августа 2011 г. № 1049, Министерство образования Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Определить:

тарифные разряды по должностям служащих педагогических работников и служащих, занятых в образовании, бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее - бюджетные организации), независимо от их ведомственной подчиненности согласно [приложениям 1-29](#);

перечень стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций независимо от их

ведомственной подчиненности согласно [приложению 30](#);

перечень стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, согласно [приложению 31](#).

2. Установить, что при определении тарифных разрядов руководителей учреждений образования, структурных подразделений, обособленных подразделений учитывается численность обучающихся, количество детей в возрасте до 18 лет на последнюю отчетную дату в соответствии с данными учета в сфере образования согласно [Инструкции](#) о порядке формирования, ведения и использования автоматизированной системы учета в сфере образования «Электронная адукацыя», утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 15 сентября 2015 г. № 115, официальной статистической информации с учетом положений частей второй-десятой настоящего пункта. Дополнительно учитываются иностранные граждане и лица без гражданства, зачисленные в текущем учебном году в учреждения высшего образования для получения высшего образования на платной основе по результатам собеседования, а также контрольные цифры приема лиц на заочную форму получения высшего образования в текущем году для учреждений высшего образования сельскохозяйственного профиля. Для вновь создаваемого учреждения образования учитывается его проектная мощность.

Для учреждений общего среднего образования на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий Департамента исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел учитывается плановая среднегодовая численность обучающихся на соответствующий календарный год.

Для учебно-педагогических комплексов учитывается численность обучающихся с учетом общей численности обучающихся в учебно-педагогическом комплексе.

Для межшкольных учебно-производственных комбинатов трудового обучения и профессиональной ориентации, межшкольных центров допризывной подготовки учитывается численность обучающихся с применением коэффициента 0,25.

Для учреждений профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, структурных подразделений, обособленных подразделений учреждений высшего образования, учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования», реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, гимназии – колледжа искусств (за исключением заместителя директора по работе с иностранными учащимися, заведующего отделением) учитывается численность обучающихся с применением коэффициентов: 1,0 – при получении образования в дневной форме, 0,5 – при получении образования в вечерней форме, 0,4 – при получении образования в заочной форме, обучении в учебно-консультационных пунктах (далее – приведенный контингент обучающихся).

Для учреждений, реализующих образовательную программу профессиональной подготовки рабочих (служащих), учитывается численность обучающихся иных учреждений, осваивающих образовательную программу профессиональной подготовки рабочих (служащих) в течение 1 дня в неделю, с применением коэффициента 0,25 (далее – численность обучающихся по профессиональной подготовке).

Для заведующего отделением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих (служащих), повышения квалификации и переподготовки учреждения профессионально-технического образования, колледжа, структурного подразделения, обособленного подразделения учреждения высшего образования, учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования», реализующего образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, учитывается плановый среднегодовой приведенный контингент обучающихся на соответствующий календарный год с применением коэффициента 1,2.

Для заместителя директора по работе с иностранными учащимися, заведующего отделением (за исключением заведующего отделением профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих (служащих) учреждения профессионально-технического, среднего специального образования, структурного подразделения, обособленного подразделения учреждения высшего образования, учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования», реализующего образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, базовой школы – колледжа искусств, средней школы – колледжа искусств, гимназии – колледжа искусств учитывается соответственно численность обучающихся из числа иностранных граждан и численность обучающихся отделения.

Для центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих, центра повышения квалификации руководящих работников и специалистов учитывается плановый среднегодовой приведенный контингент обучающихся на соответствующий календарный год.

Для воспитательно-оздоровительных учреждений образования учитывается численность воспитанников в среднем в смену за предыдущий календарный год (далее – численность воспитанников в смену).

3. Утвердить:

[Инструкцию](#) о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций (прилагается);

[Инструкцию](#) о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования (прилагается).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 г.

Министр

И.В.Карпенко

СОГЛАСОВАНО
Министерство финансов
Республики Беларусь
Министерство труда
и социальной защиты
Республики Беларусь

Приложение 1
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям служащих педагогических работников из числа специалистов учреждений дошкольного образования, общего среднего образования, структурного подразделения, обособленного подразделения учреждения высшего образования при реализации образовательной программы среднего образования, учреждений специального образования, учреждений дополнительного образования детей и молодежи, воспитательно-оздоровительных учреждений образования, социально-педагогических учреждений, специальных школ закрытого типа, специальных лечебно-воспитательных школ закрытого типа, учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь», иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализацию программы воспитания детей, нуждающихся в оздоровлении (за исключением педагогических работников из числа специалистов иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, указанных в приложении 2), учителей специальных профессионально-технических училищ закрытого типа, учителей специальных лечебно-воспитательных профессионально-технических училищ закрытого типа

№ п/п	Наименование должности служащего	Гарифный разряд
1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тифлопедагог, сурдопедагог, олигофренопедагог, методист, преподаватель, воспитатель, воспитатель дошкольного образования, педагог-психолог, педагог социальный, мастер производственного обучения учреждения образования:	
1.1	не имеющий квалификационной категории	7
1.2	имеющий вторую квалификационную категорию	8
1.3	имеющий первую квалификационную категорию	9
1.4	имеющий высшую квалификационную категорию	10

1.5	имеющий квалификационную категорию «учитель-методист»	11
2	Воспитатель-методист:	
2.1	не имеющий квалификационной категории	8
2.2	имеющий вторую квалификационную категорию	9
2.3	имеющий первую квалификационную категорию	10
2.4	имеющий высшую квалификационную категорию	11
3	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, культурный организатор, музыкальный руководитель, концертмейстер, аккомпаниатор, руководитель физического воспитания при реализации содержания образовательной программы дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования, образовательной программы специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, инструктор по физической культуре:	
3.1	не имеющий квалификационной категории	6
3.2	имеющий вторую квалификационную категорию	7
3.3	имеющий первую квалификационную категорию	8
3.4	имеющий высшую квалификационную категорию	9

Приложение 2
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям служащих педагогических работников из числа специалистов учреждений профессионально-технического образования, учреждений среднего специального образования, учреждений высшего образования, учреждений дополнительного образования взрослых, структурного подразделения, обособленного подразделения учреждений высшего образования и дополнительного образования взрослых при реализации образовательных программ профессионально-технического, среднего специального образования, высшего образования, дополнительного образования взрослых, специальных профессионально-технических училищ закрытого типа, специальных лечебно-воспитательных профессионально-технических училищ закрытого типа, учреждения образования «Национальный детский технопарк», преподавателей учреждения образования «Центр «Национальная школа красоты», педагогических работников из числа специалистов иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых, методистов учреждения образования «Республиканский институт контроля знаний», методистов научно-методического учреждения «Национальный институт образования» Министерства образования, методистов государственного учреждения «Учебно-методический центр Минсельхозпрода», методистов государственных организаций, осуществляющих научно-методическое обеспечение образования

№ п/п	Наименование должности служащего	Гарифный разряд
-------	----------------------------------	-----------------

1	Преподаватель, мастер производственного обучения учреждения образования, воспитатель, методист, педагог-психолог, педагог социальный:	
1.1	не имеющий квалификационной категории	8
1.2	имеющий вторую квалификационную категорию	9
1.3	имеющий первую квалификационную категорию	10
1.4	имеющий высшую квалификационную категорию	11
2	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, музыкальный руководитель, культорганизатор, концертмейстер, аккомпаниатор, инструктор по физической культуре:	
2.1	не имеющий квалификационной категории	7
2.2	имеющий вторую квалификационную категорию	8
2.3	имеющий первую квалификационную категорию	9
2.4	имеющий высшую квалификационную категорию	10

Приложение 3
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей и должностям служащих педагогических работников из числа специалистов начальной школы, базовой школы, средней школы, вечерней школы, гимназии, гимназии-интерната, специальной общеобразовательной школы, вспомогательной школы, яслей-сада - начальной школы, яслей-сада - базовой школы, яслей-сада - средней школы, детского сада - начальной школы, детского сада - базовой школы, детского сада - средней школы, детской школы искусств, школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, санаторной школы-интерната, специальной общеобразовательной школы-интерната, вспомогательной школы-интерната, детского дома, детской деревни (городка)

№ п/п	Наименование должности служащего	Гарифный разряд
1	Директор:	
1.1	учреждения с численностью обучающихся и численностью обучающихся по профессиональной подготовке (далее - численность обучающихся) до 300	12
1.2	учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800	13
1.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 800	14
2	Заместитель директора по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе:	
2.1	учреждения с численностью обучающихся до 300	11
2.2	учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800	12
2.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 800	13
3	Заведующие:	
3.1	учебно-консультационным пунктом	8
3.2	ресурсным центром, производственной (учебно-производственной) мастерской	9
3.3	учебно-производственным комбинатом трудового обучения и профессиональной ориентации, центром допризывной подготовки	10
3.4	филиалом	11
4	Руководитель физического воспитания, руководитель по военно-патриотическому воспитанию	10

Приложение 4
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждения образования «Минское суворовское училище»

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	15
2	Заместитель начальника (директора) по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе	14
3	Начальник отдела по основной деятельности	13

Приложение 5
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей и должностям служащих педагогических работников из числа специалистов специального учебно-воспитательного учреждения, специального лечебно-воспитательного учреждения

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	13
2	Заместитель директора по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, учебно-производственной работе, производственному обучению	12
3	Старший мастер, руководитель физического воспитания	10
4	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской	9

Приложение 6
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей и должностям служащих педагогических работников из числа специалистов лицея, специализированного лицея, кадетского училища, структурного подразделения, обособленного подразделения учреждения высшего образования, созданного для реализации образовательной программы среднего образования

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
-------	----------------------------------	-----------------

1	Директор, заведующий структурным подразделением, обособленным подразделением учреждения высшего образования, созданного для реализации образовательной программы среднего образования:	
1.1	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся и численностью обучающихся по профессиональной подготовке (далее - численность обучающихся) до 100	12
1.2	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 101 до 300	13
1.3	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 300	14
2	Заместитель директора, заместитель заведующего структурным подразделением, обособленным подразделением учреждения высшего образования, созданного для реализации образовательной программы среднего образования: по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе:	
2.1	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся до 100	11
2.2	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 101 до 300	12
2.3	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 300	13
3	Заведующий филиалом	11
4	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской	9
5	Руководитель физического воспитания, руководитель по военно-патриотическому воспитанию	10

Приложение 7
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждений дошкольного образования, специального ясли-сада, специального детского сада

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Заведующий:	
1.1	учреждения с численностью обучающихся до 80	11
1.2	учреждения с численностью обучающихся от 81 до 180	12
1.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 180	13
2	Заместитель заведующего по основной деятельности:	
2.1	учреждения с численностью обучающихся до 80	10
2.2	учреждения с численностью обучающихся от 81 до 180	11
2.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 180	12
3	Заведующий филиалом	10

Приложение 8
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей и должностям служащих педагогических

работников из числа специалистов учреждений профессионально-технического образования, колледжа, межшкольного учебно-производственного комбината трудового обучения и профессиональной ориентации, межшкольного центра допризывной подготовки, учебно-педагогического комплекса, реализующего образовательную программу среднего специального образования, обеспечивающую получение квалификации специалиста со средним специальным образованием, структурного подразделения, обособленного подразделения учреждения высшего образования, учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования», реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор (начальник), заведующий структурным подразделением учреждения высшего образования, реализующим образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования:	
1.1	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с приведенным контингентом обучающихся и численностью обучающихся по профессиональной подготовке, получающих образование за счет средств бюджета и на платной основе (далее - численность обучающихся), до 300	13
1.2	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 301 до 800	14
1.3	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 800	15
2	Заместитель директора (начальника): по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-производственной работе, производственному обучению, работе с иностранными обучающимися; заместитель заведующего структурным подразделением учреждения высшего образования, созданным для реализации образовательных программ профессионально-технического, среднего специального образования: по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-производственной работе:	
2.1	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся до 300	12
2.2	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 301 до 800	13
2.3	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 800	14
3	Старший мастер, заведующий отделением, руководитель практики:	
3.1	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся до 300	10
3.2	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся от 301 до 800	11
3.3	учреждения (структурные подразделения, обособленные подразделения) с численностью обучающихся свыше 800	12
4	Заведующий учебно-консультационным пунктом, лабораторией	8
5	Заведующий: производственной (учебно-производственной) мастерской, учебно-методическим кабинетом	9
6	Начальник отдела воспитательной работы с молодежью (в колледжах и структурных подразделениях учреждений высшего образования, реализующих образовательные программы среднего специального образования)	11
7	Заведующий филиалом, заведующий центром профессиональной и социальной реабилитации для лиц с особенностями психофизического развития учреждений профессионально-технического образования, среднего специального образования	12
8	Заведующий ресурсным центром, лабораторией по отработке навыков	12
9	Руководитель физического воспитания	11
10	Руководитель по военно-патриотическому воспитанию	10

Приложение 9
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей социально-педагогических центров, созданных районными (городскими) исполнительными комитетами, местными администрациями районов в городе

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	13
2	Заместитель директора по основной деятельности, заместитель директора по основной деятельности - заведующий детским социальным приютом	12
3	Заведующий детским социальным приютом	12
4	Заведующий отделом (сектором) по основной деятельности	11

Приложение 10
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей социально-педагогических центров, созданных областными исполнительными комитетами, Минским городским исполнительным комитетом

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	14
2	Заместитель директора по основной деятельности, заместитель директора по основной деятельности - заведующий детским социальным приютом	13
3	Заведующий детским социальным приютом	12
4	Заведующий отделом (сектором) по основной деятельности	11

Приложение 11
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей районных (городских) центров коррекционно-развивающего обучения и реабилитации

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор:	

1.1	с количеством детей в районе (городе) в возрасте до 18 лет по данным официальной статистической информации (далее - количество детей) до 15 000	12
1.2	с количеством детей от 15 001 до 25 000	13
1.3	с количеством детей свыше 25 000	14
2	Заместитель директора по основной деятельности:	
2.1	с количеством детей до 15 000	11
2.2	с количеством детей от 15 001 до 25 000	12
2.3	с количеством детей свыше 25 000	13
3	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской	9

Приложение 12
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей областных (г. Минска) центров коррекционно-развивающего обучения и реабилитации

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	14
2	Заместитель директора по основной деятельности	13
3	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской	9

Приложение 13
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждений дополнительного образования детей и молодежи (центра, дворца), воспитательно-оздоровительных учреждений образования

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор:	
1.1	учреждения с численностью обучающихся учреждения и обучающихся по профессиональной подготовке, численностью воспитанников в смену (далее - численность обучающихся) до 300	11
1.2	учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800	12
1.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 800	13
2	Заместитель директора по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе:	
2.1	учреждения с численностью обучающихся до 300	10
2.2	учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800	11
2.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 800	12
3	Заведующие: отделом (сектором, лабораторией, кабинетом) по основной деятельности, отделением дополнительного образования:	
3.1	учреждения с численностью обучающихся до 300	9
3.2	учреждения с численностью обучающихся от 301 до 800	10

3.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 800	11
4	Заведующий филиалом	10
5	Заведующие: производственной (учебно-производственной) мастерской, ресурсным центром	9

Приложение 14
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей и должностям служащих педагогических работников из числа специалистов учреждения дополнительного образования детей и молодежи авиационно-технического направления деятельности

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	12
2	Инструктор парашютно-десантной подготовки:	
2.1	не имеющий квалификационной категории	7
2.2	имеющий вторую квалификационную категорию	8
2.3	имеющий первую квалификационную категорию	9

Приложение 15
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждения образования «Национальный центр художественного творчества детей и молодежи» Министерства образования, учреждения образования «Республиканский центр экологии и краеведения», учреждения образования «Минский государственный дворец детей и молодежи»

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	14
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной (учебно-методической) работе	13
3	Заведующий филиалом	12
4	Заведующие: отделом (сектором, лабораторией, кабинетом) по основной деятельности; отделением дополнительного образования; ресурсным центром	11
5	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской	9
6	Заведующие: сектором, лабораторией, кабинетом по основной деятельности в составе отдела	10

Приложение 15¹
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71
(в редакции постановления
Министерства образования
Республики Беларусь
25.11.2020 № 286)

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

**по должностям руководителей государственного учреждения образования
«Центр «Национальная школа красоты»**

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор - художественный руководитель	15
2	Заместитель директора по воспитательной работе	14

Приложение 16
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

**по должностям руководителей учреждения образования «Национальный
детский образовательно-оздоровительный центр «Зубренок»**

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	15
2	Заместитель директора по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной, учебно-методической работе	14
3	Заведующие: отделом (сектором) по основной деятельности; отделением дополнительного образования	12

Приложение 17
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

**по должностям руководителей центра подготовки, повышения квалификации
и переподготовки рабочих, центра повышения квалификации руководящих
работников и специалистов**

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор (начальник):	

1.1	учреждения с плановым среднегодовым приведенным контингентом обучающихся и численностью обучающихся по профессиональной подготовке, получающих образование за счет средств бюджета и на платной основе (далее - численность обучающихся), до 400	12
1.2	учреждения с численностью обучающихся от 401 до 1360	13
1.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 1360	14
2	Заместитель директора (начальника) по учебно-производственной (учебной, учебно-методической) работе:	
2.1	учреждения с численностью обучающихся до 400	11
2.2	учреждения с численностью обучающихся от 401 до 1360	12
2.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 1360	13
3	Старший мастер, заведующий отделением, руководитель практики:	
3.1	учреждения с численностью обучающихся до 400	10
3.2	учреждения с численностью обучающихся от 401 до 1360	11
3.3	учреждения с численностью обучающихся свыше 1360	12
4	Заведующий филиалом	11
5	Заведующий отделением обучения иностранным языкам (при наличии 1000 и более обучающихся на отделении)	10
6	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской, заведующий учебно-методическим кабинетом	9

Приложение 18
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей государственного учреждения дополнительного образования взрослых «Республиканский центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства», структурного подразделения Центр «Высшая школа тренеров» учреждения образования «Белорусский государственный университет физической культуры»

№ п/п	Наименование должности служащего	Гарифный разряд
1	Директор	14
2	Заместитель директора по основной деятельности	13

Приложение 19
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71
(в редакции постановления
Министерства образования
Республики Беларусь
11.12.2019 № 185)

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей учреждения образования «Национальный детский технопарк»

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	15
2	Заместитель директора по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, учебно-методической работе	14
3	Начальник (заведующий) отдела по основной деятельности	12
4	Заведующий сектором (лабораторией, кабинетом) по основной деятельности в составе отдела	11
5	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской	9

Приложение 20
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей государственного учреждения «Учебно-методический центр Минсельхозпрода», государственного учреждения дополнительного образования взрослых «Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов» Министерства сельского хозяйства и продовольствия

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор (заведующий)	14
2	Заместитель директора (заведующего) по основной деятельности	13
3	Начальник (заведующий) основного отдела (лабораторией, кабинетом)	12
4	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской	9

Приложение 21
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

по должностям руководителей государственных организаций, осуществляющих научно-методическое обеспечение образования на областном уровне, в г. Минске

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор (заведующий)	13
2	Заместитель директора (заведующего) по основной деятельности	12
3	Начальник (заведующий) основного отдела (лабораторией, кабинетом)	11
4	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской	9

Приложение 22
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

**по должностям руководителей государственных организаций,
осуществляющих научно-методическое обеспечение образования на районном
(городском) уровне**

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор (заведующий)	12
2	Заместитель директора (заведующего) по основной деятельности	11

Приложение 23
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

**по должностям руководителей научно-методического учреждения
«Национальный институт образования» Министерства образования**

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	16
2	Заместитель директора по основной деятельности	15
3	Начальник центра по основной деятельности	13
4	Начальник управления по основной деятельности	12
5	Начальник: управления по основной деятельности в составе центра, отдела по основной деятельности	11
6	Начальник: отдела по основной деятельности в составе центра, управления; заведующий сектором, лабораторией по основной деятельности	10
7	Заведующий сектором, лабораторией по основной деятельности в составе центра, управления, отдела	9

Приложение 24
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71
(в редакции постановления
Министерства образования
Республики Беларусь
11.12.2019 № 185)

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

**по должностям руководителей учреждения образования «Республиканский
институт контроля знаний»**

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Директор	16
2	Заместитель директора по основной деятельности	15
3	Начальник центра по основной деятельности	13
4	Начальник управления по основной деятельности	12

5	Начальник отдела по основной деятельности	11
---	---	----

Приложение 25
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям служащих отдельных категорий работников**

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Заместитель директора по режиму	12
2	Старший инспектор по охране детства	10
3	Инспектор по охране детства	9
4	Родитель-воспитатель, приемный родитель, заведующий общежитием	8
5	Педагог-профориентолог:	
5.1	не имеющий квалификационной категории	7
5.2	имеющий вторую квалификационную категорию	8
5.3	имеющий первую квалификационную категорию	9
5.4	имеющий высшую квалификационную категорию	10
6	Помощник воспитателя, дежурный по режиму, секретарь учебной части, дежурный по общежитию	3

Приложение 26
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям служащих профессорско-преподавательского состава из числа специалистов**

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Профессор	12
2	Доцент	11
3	Старший преподаватель	10
4	Преподаватель (ассистент)	9
5	Преподаватель-стажер	8

Приложение 27
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

**ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ
по должностям служащих профессорско-преподавательского состава из числа руководителей**

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Ректор (директор):	
1.1	учреждений высшего образования с приведенным контингентом обучающихся, осваивающих содержание образовательных программ высшего образования за счет средств бюджета и на платной основе (далее - численность обучающихся), до 5000	17
1.2	Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000	18
1.3	академии последиplomного образования, учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (далее - РИПО), государственного учреждения образования «Республиканский институт высшей школы» (далее - РИВШ)	16
1.4	института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования	15
2	Первый проректор (первый заместитель директора):	
2.1	учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000	16
2.2	Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000	17
2.3	академии последиplomного образования, РИПО, РИВШ	15
2.4	института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования	14
3	Проректор (заместитель директора) по учебной, научной, лечебной, воспитательной, научно-методической (методической) работе:	
3.1	учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000, академии последиplomного образования, РИПО, РИВШ	15
3.2	Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000	16
3.3	института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования	14
4	Директор (заведующий):	
4.1	филиала учреждения высшего образования, реализующего образовательные программы высшего образования, института без права юридического лица, института повышения квалификации и переподготовки без права юридического лица	14
4.2	филиала учреждения дополнительного образования взрослых, реализующего образовательные программы дополнительного образования взрослых	13
5	Заместитель директора по учебной, научно-методической (методической) работе: института без права юридического лица, института повышения квалификации и переподготовки без права юридического лица	13
6	Декан	14
7	Заведующий кафедрой	13

Приложение 28
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

отдельных должностей служащих педагогических работников и служащих, занятых в образовании, учреждений высшего образования, дополнительного образования взрослых, иных организаций, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, при реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
-------	----------------------------------	-----------------

1	Проректор (заместитель директора):	
1.1	учреждений высшего образования с приведенным контингентом обучающихся, осваивающих содержание образовательных программ высшего образования за счет средств бюджета и на платной основе (далее – численность обучающихся), до 5000; академии последиplomного образования, учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (далее – РИПО), государственного учреждения образования «Республиканский институт высшей школы» (далее – РИВШ)	14
1.2	Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000	15
1.3	института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования	13
2	Начальник главного управления по основной деятельности Белорусского государственного университета	15
3	Начальник центра по основной деятельности:	
3.1	учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000, академии последиplomного образования, РИПО, РИВШ	13
3.2	Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000	14
3.3	института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования	12
4	Начальник: управления по основной деятельности, центра по основной деятельности в составе главного управления:	
4.1	учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000, академии последиplomного образования, РИПО, РИВШ, института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования	12
4.2	Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000	13
5	Начальник: отдела по основной деятельности, управления по основной деятельности в составе центра (главного управления):	
5.1	учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000, академии последиplomного образования, РИПО, РИВШ, института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования	11
5.2	Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000	12
6	Начальник отдела по основной деятельности в составе главного управления (центра, управления), заведующий сектором по основной деятельности:	
6.1	учреждений высшего образования с численностью обучающихся до 5000	10
6.2	Академии управления при Президенте Республики Беларусь, учреждений высшего образования с численностью обучающихся свыше 5000, академии последиplomного образования, РИПО, РИВШ, института повышения квалификации и переподготовки, института развития образования	11
7	Заведующий: аспирантурой, интернатом, клинической ординатурой; начальник студенческого городка	12
8	Руководитель: практики, студенческой научно-исследовательской лаборатории (студенческого проектно-конструкторского бюро); заведующий: ресурсным центром, лабораторией, производственной (учебно-производственной) мастерской, учебно-консультационным пунктом, подготовительным отделением; начальник отдела по основной деятельности филиала, начальник (заведующий) спортивного клуба учреждения высшего образования, руководители других структурных подразделений по основной деятельности	10

Приложение 29
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ТАРИФНЫЕ РАЗРЯДЫ

должностей служащих отдельных категорий педагогических работников учреждений высшего образования

№ п/п	Наименование должности служащего	Тарифный разряд
1	Концертмейстер, реализующий содержание образовательных программ высшего образования по специальностям направлений образования «Профессиональное образование», «Искусство музыкальное», группы специальностей «Искусство хореографическое»:	
1.1	не имеющий квалификационной категории	8
1.2	имеющий вторую квалификационную категорию	9
1.3	имеющий первую квалификационную категорию	10
1.4	имеющий высшую квалификационную категорию	11

Приложение 30
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ПЕРЕЧЕНЬ

стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности

1. Стимулирующие выплаты - надбавки:
 - 1.1. за специфику работы в сфере образования;
 - 1.2. профессиональная;
 - 1.3. за классное руководство (кураторство учебной группой).
2. Компенсирующая выплата - доплата за сложность выполняемой работы.

Приложение 31
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ПЕРЕЧЕНЬ

стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования

1. Стимулирующие выплаты - надбавки:
 - 1.1. за характер труда;

- 1.2. молодым специалистам;
- 1.3. за особенности профессиональной деятельности;
- 1.4. за высокие достижения в труде;
- 1.5. за работу в сельской местности.
2. Компенсирующие выплаты - доплаты:
 - 2.1. за особые условия труда;
 - 2.2. базовая доплата до минимальной заработной платы.

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций

1. Настоящая Инструкция определяет порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующих выплат педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности.

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных [Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27](#).

3. Надбавка за специфику работы в сфере образования устанавливается:

3.1. мастерам производственного обучения учреждений образования, иным педагогическим работникам из числа специалистов (за исключением профессорско-преподавательского состава, приемных родителей, родителей-воспитателей, работников, указанных в [подпунктах 3.2-3.4](#) настоящего пункта) в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории, включая педагогических работников, занимающих должности служащих, квалификационными характеристиками которых не предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование, - 25 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 35 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 45 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 60 процентов;

3.2. учителям, преподавателям (за исключением относящихся к профессорско-преподавательскому составу), педагогам дополнительного образования, воспитателям дошкольного образования в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории – 30 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 40 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 50 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 65 процентов;

имеющим квалификационную категорию «учитель-методист» – 80 процентов;

3.3. педагогическим работникам из числа специалистов (за исключением профессорско-преподавательского состава и работников, указанных в [подпунктах 3.2](#) и [3.4](#) настоящего пункта) учреждений высшего образования, академий последипломного образования, институтов повышения квалификации и переподготовки, учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь», научно-методического учреждения «Национальный институт образования» Министерства образования, учреждения образования «Республиканский институт контроля знаний» в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории, включая педагогических работников, занимающих должности служащих, квалификационными характеристиками которых не предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование, – 5 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 10 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 15 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 20 процентов;

3.4. концертмейстерам, реализующим содержание образовательных программ высшего образования по специальностям направлений образования «Профессиональное образование», «Искусство музыкальное», группы специальностей «Искусство хореографическое», в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории – 25 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию – 35 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию – 45 процентов;

имеющим высшую квалификационную категорию – 60 процентов;

3.5. педагогическим работникам и служащим, занятым в образовании, в следующих размерах от оклада:

3.5.1. Академии управления при Президенте Республики Беларусь, ее обособленных и структурных подразделений, реализующих образовательные программы высшего образования, дополнительного образования взрослых:

руководителям из числа профессорско-преподавательского состава, проректору (заместителю директора) – 100 процентов;

руководителям из числа педагогических работников, за исключением профессорско-преподавательского состава, заведующему общежитием, начальнику (заведующему) спортивного клуба учреждения высшего образования и их заместителям – 60 процентов;

специалистам из числа профессорско-преподавательского состава – 80 процентов;

3.5.2. Белорусского государственного университета, учреждений высшего образования и учреждений дополнительного образования взрослых, входящих в комплекс Белорусского государственного университета, Белорусского национального технического университета, учреждения образования «Белорусский государственный педагогический университет имени Максима Танка», учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», учреждения образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники», учреждения образования «Минский государственный лингвистический университет», учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет», государственного учреждения образования «Республиканский институт высшей школы», учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия», учреждения образования «Витебская ордена «Знак Почета» государственная академия ветеринарной медицины», учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», учреждения образования «Белорусский государственный университет культуры и искусств», учреждения образования «Белорусская государственная академия музыки», учреждения образования «Гродненский государственный аграрный университет», их обособленных и структурных подразделений, реализующих образовательные программы высшего образования, дополнительного образования взрослых:

руководителям из числа профессорско-преподавательского состава, проректору (заместителю директора) – 100 процентов;

руководителям из числа педагогических работников, за исключением профессорско-преподавательского состава, заведующему общежитием, начальнику студенческого городка, начальнику (заведующему) спортивного клуба учреждения высшего образования и их заместителям – 30 процентов;

специалистам из числа профессорско-преподавательского состава – 60 процентов;

3.5.3. учреждений высшего образования, учреждений дополнительного образования взрослых, обособленных и структурных подразделений, реализующих образовательные программы высшего образования, дополнительного образования взрослых, за исключением учреждений образования, структурных подразделений, обособленных подразделений, указанных в абзаце первом [подпунктов 3.5.1 и 3.5.2](#) настоящего пункта:

руководителям из числа профессорско-преподавательского состава, проректору (заместителю директора) – 50 процентов;

руководителям из числа педагогических работников и их заместителям, за исключением профессорско-преподавательского состава, специалистам из числа профессорско-преподавательского состава – 30 процентов;

заведующему общежитием, начальнику студенческого городка, начальнику (заведующему) спортивного клуба учреждения высшего образования и их заместителям – 10 процентов;

3.5.4. бюджетных организаций, обособленных и структурных подразделений, кроме указанных в абзаце первом [подпунктов 3.5.1–3.5.3](#) настоящего пункта:

руководителям из числа педагогических работников и их заместителям, заместителю директора по режиму – 30 процентов;

заведующему общежитием – 10 процентов;

3.6. помощнику воспитателя в размере 50 процентов от оклада.

4. Надбавка профессиональная устанавливается:

воспитателям дошкольного образования, помощникам воспитателя в учреждениях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, специального образования на уровне дошкольного образования, специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, в размере 10 процентов от оклада;

руководителям и специалистам из числа профессорско-преподавательского состава, которые проводят учебные занятия на иностранном языке, в размере 5 процентов от базовой ставки за каждый час учебных занятий;

воспитателю дома-интерната для детей-инвалидов с особенностями психофизического развития, дома ребенка, воспитательной колонии, специального учебно-воспитательного учреждения, специального лечебно-воспитательного учреждения, воспитательно-оздоровительного учреждения, инструктору парашютно-десантной подготовки в учреждении дополнительного образования детей и молодежи при реализации образовательной программы по спортивно-техническому и военно-патриотическому профилям, дежурному по режиму, которые осуществляют

руководство подчиненными ему исполнителями, в размере 10 процентов от оклада.

4¹. Надбавка за классное руководство (кураторство учебной группой) устанавливается учителям, выполняющим функции классного руководителя, при реализации содержания образовательных программ общего среднего, специального образования на уровне общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, преподавателям, выполняющим функции куратора учебной группы (учебных групп), при реализации содержания образовательных программ профессионально-технического, среднего специального образования, в размере 100 процентов базовой ставки. Указанная надбавка устанавливается на учебный год приказом руководителя учреждения образования.

5. Доплата за сложность выполняемой работы устанавливается:

родителю-воспитателю детского дома семейного типа, детской деревни (городка), приемному родителю в приемной семье в зависимости от численности детей, взятых на воспитание, от базовой ставки в следующих размерах:

приемному родителю:

одного ребенка - 10 процентов;

двух детей - 30 процентов;

трех детей - 50 процентов;

четырёх детей - 70 процентов;

родителю-воспитателю:

до пяти детей на период комплектования воспитанниками - 40 процентов;

пять детей - 100 процентов;

шесть детей - 120 процентов;

семь детей - 140 процентов;

восемь детей - 160 процентов;

девять детей - 180 процентов;

десять и более детей - 200 процентов;

воспитателям дошкольного образования, помощникам воспитателя за увеличение объема работ при осуществлении образовательного процесса в группе, ухода за воспитанниками в размере 5 процентов от базовой ставки. Доплата устанавливается ежемесячно за каждого ребенка сверх установленных норм пребывания воспитанников

в соответствующей группе (из расчета средней фактической численности таких детей в месяц);

инструктору парашютно-десантной подготовки в учреждении дополнительного образования детей и молодежи (его структурного подразделения) и инструктору парашютно-десантной подготовки, который осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями, при реализации содержания образовательной программы дополнительного образования детей и молодежи по спортивно-техническому и военно-патриотическому профилям за прыжки с парашютом в размере 10 процентов от базовой ставки за каждый прыжок.

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства образования
Республики Беларусь
03.06.2019 № 71

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования

1. Настоящая Инструкция определяет порядок осуществления и размеры стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, за исключением работников бюджетных научных организаций (далее, если не определено иное, - бюджетные организации сферы образования).

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины и их определения в значениях, установленных [Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27](#).

3. Надбавки устанавливаются:

3.1. за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителей бюджетных организаций сферы образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работ:

за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями;

за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период;

за сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза;

за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования;

за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий);

за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий;

за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со [статьей 97](#) Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов;

за работу с иностранными обучающимися;

за кураторство учебной группой при реализации содержания образовательных программ высшего образования;

за разработку учебно-программной документации на иностранном языке;

за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования;

за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов на повышенном уровне в учреждениях образования, реализующих образовательные программы общего среднего образования.

Размер надбавки за характер труда по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки независимо от педагогической нагрузки педагогического работника. На установление надбавки за характер труда направляется:

в учреждениях общего среднего образования (за исключением педагогических работников, реализующих содержание образовательных программ дошкольного образования, специального образования на уровне дошкольного образования, специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью), структурных подразделениях, обособленных подразделениях учреждений высшего образования при реализации образовательной программы среднего образования, в учреждениях дополнительного образования детей и молодежи – 10 процентов суммы окладов педагогических работников;

в учреждениях общего среднего образования для педагогических работников,

реализующих содержание образовательных программ дошкольного образования, специального образования на уровне дошкольного образования, специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, в иных учреждениях образования, государственных организациях, осуществляющих научно-методическое обеспечение образования, родителям-воспитателям, приемным родителям – 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

Конкретный размер и порядок выплаты надбавки за характер труда определяются руководителями бюджетных организаций сферы образования, органом, уполномоченным заключать трудовые договоры;

3.2. молодым специалистам:

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы по распределению (направлению) в размере 45 процентов от оклада;

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование (за исключением указанных в абзаце втором настоящей части), которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы по распределению (направлению) в размере 30 процентов от оклада;

выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в бюджетные организации сферы образования (за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящей части), в течение срока обязательной работы по распределению (направлению) в размере 20 процентов от оклада.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации сферы образования до момента выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении) надбавка, указанная в настоящем подпункте, устанавливается в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении)).

Педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим срок обязательной работы по распределению (перераспределению), направлению на работу (последующему направлению на работу) и продолжающим работать на должностях педагогических работников, надбавка молодым специалистам выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 процентов от оклада;

3.3. за особенности профессиональной деятельности:

руководителям и специалистам учреждения образования «Национальный детский образовательно-оздоровительный центр «Зубренок», направляя на эти цели средства в размере 30 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам учреждения «Национальный центр усыновления Министерства образования Республики Беларусь», направляя на эти цели средства в размере 30 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам учреждения «Главный информационно-аналитический центр Министерства образования Республики Беларусь», направляя на эти цели средства в размере 40 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам учреждения «Республиканский центр физического воспитания и спорта учащихся и студентов», направляя на эти цели средства в размере 15 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам Белорусского государственного университета и учреждений образования, входящих в комплекс Белорусского государственного университета (далее – учреждения образования комплекса БГУ), направляя на эти цели средства в размере 30 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам Белорусского национального технического университета, за исключением обособленных подразделений, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, направляя на эти цели средства в размере 20 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования», за исключением обособленных подразделений, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, направляя на эти цели средства в размере 20 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам научно-методического учреждения «Национальный институт образования», направляя на эти цели средства в размере 20 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам государственного учреждения образования «Академия последипломного образования», направляя на эти цели средства в размере 20 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам обособленных подразделений, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального образования, Белорусского национального технического университета, учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», учреждения образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники», учреждения образования «Минский государственный лингвистический университет», учреждения образования «Белорусский

государственный технологический университет», учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования», направляя на эти цели средства в размере 15 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам государственного учреждения «Национальное агентство по обеспечению качества образования», направляя на эти цели средства в размере 150 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам учреждения образования «Национальный детский технопарк», направляя на эти цели средства в размере 40 процентов сумм окладов этих работников;

руководителям и специалистам государственного учреждения образования «Республиканский институт высшей школы», направляя на эти цели средства в размере 30 процентов сумм окладов этих работников;

работникам специальных учебно-воспитательных и лечебно-воспитательных учреждений в размере 15 процентов от оклада.

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за особенности профессиональной деятельности, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования. Руководителям указанных организаций надбавка устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт. Руководителям учреждений образования комплекса БГУ надбавка устанавливается руководителем Белорусского государственного университета;

3.4. за высокие достижения в труде, направляя на эти цели средства в размерах от суммы окладов работников: родителям-воспитателям, приемным родителям, работникам Белорусского государственного университета и учреждений образования комплекса БГУ, государственного учреждения «Национальное агентство по обеспечению качества образования» – 30 процентов, иным работникам бюджетных организаций сферы образования – 15 процентов. Размеры и порядок выплаты надбавки определяются руководителями бюджетных организаций сферы образования, органом, уполномоченным заключать трудовые договоры. Руководителям учреждений образования комплекса БГУ надбавка устанавливается руководителем Белорусского государственного университета;

3.5. за работу в сельской местности* руководителям и специалистам учреждений образования (их структурных, обособленных подразделений), родителям-воспитателям, приемным родителям, рабочее место которых расположено в сельской местности, в размере 20 процентов от базовой ставки.

* Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.

4. Доплата за особые условия труда устанавливается на учебный год с учетом

каникул на протяжении учебного года и летних каникул:

4.1. работникам бюджетных организаций сферы образования (структурных подразделений, обособленных подразделений), родителям-воспитателям, приемным родителям в следующих размерах от базовой ставки за работу:

с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием, - от 31 до 50 процентов (включительно);

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, из числа лиц с особенностями психофизического развития, за исключением указанных в абзаце втором настоящего подпункта, - от 21 до 30 процентов (включительно);

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, в том числе с аутистическими нарушениями, за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящего подпункта; с обучающимися, находящимися в санаторных учреждениях дошкольного образования, санаторных группах учреждений дошкольного образования, санаторных школах-интернатах (их структурных подразделениях, обособленных подразделениях), - от 10 до 20 процентов (включительно);

заведующим библиотекой, библиотекарям, педагогическим работникам учреждений образования (кроме учреждений дошкольного, высшего образования, дополнительного образования взрослых) за работу с библиотечным фондом учебников в размере 1 процента от базовой ставки за каждую 1000 экземпляров учебников, но не более 15 процентов одному работнику;

работникам специальных учебно-воспитательных, специальных лечебно-воспитательных учреждений в размере 50 процентов от базовой ставки, в учреждениях образования, их структурных подразделениях, обособленных подразделениях, находящихся на территории исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел, республиканских унитарных производственных предприятий Департамента исполнения наказаний Министерства внутренних дел, лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел в размере 20 процентов от базовой ставки.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за особые условия труда, размер доплаты по должностям служащих (профессиям рабочих) в зависимости от степени, продолжительности общения с обучающимися (детьми) и других особенностей работы, порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций сферы образования, органом, уполномоченным заключать трудовой договор. Конкретный размер доплаты руководителям указанных организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт;

4.2. водителю автобуса, автомобиля категории «В», осуществляющему подвоз

обучающихся в соответствии с [Инструкцией](#) о порядке организации подвоза обучающихся, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 30 августа 2011 г. № 247, в размере 100 процентов оклада.

5. Базовая доплата до минимальной заработной платы (далее – базовая доплата) устанавливается работникам бюджетных организаций сферы образования, должности служащих которых являются общими для всех видов экономической деятельности, дежурному по общежитию, дежурному по режиму, секретарю учебной части, рабочим.

Размер базовой доплаты определяется как разница между размером минимальной заработной платы (минимальной заработной платы с учетом индексации), установленной в Республике Беларусь, и суммой размеров оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки в соответствии с абзацем третьим части первой [пункта 3](#) части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – надбавка за работу по контракту).

Базовая доплата производится с учетом фактически отработанного времени. При определении размера базовой доплаты учитывается фактически начисленные работнику за отработанное время размеры оклада, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за работу по контракту, а размер минимальной заработной платы (минимальной заработной платы с учетом индексации) определяется пропорционально отработанному времени, за которое начислен оклад, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, за работу по контракту.

При изменении размера минимальной заработной платы (минимальной заработной платы с учетом индексации), размеров оклада, надбавок за стаж работы в бюджетных организациях, за работу по контракту размер базовой доплаты подлежит пересчету.

Выплата работнику базовой доплаты не исключает установление ему иных стимулирующих и компенсирующих выплат.